

BRETAGNE

n° 28bis

Bulletin Réactif Engagé et Fédérateur

La recette de la vache maigre * qui vous empoisonne la vie au travail

* recommandée par le guide du roublard et le petit nettoyeur 2013



Ingrédients :

- « redécoupage des ATD pour coller aux découpages territoriaux »
- « centres d'exploitations en mauvais états ou inadaptés »
- « disparités kilométriques »

- 1) Mélanger doucement le tout
- 2) Découper en ratios
- 3) Faire cuire à feu doux jusqu'à réduction des effectifs
- 4) Saupoudrer de discours mielleux

A servir tiède ou froid accompagnée ou non d'une prime de restructuration au rabais.

Vous pouvez changer les ingrédients pour l'adapter à d'autres services

Cette recette est servie actuellement par le Conseil Général aux agents des ATD, des collèges, de l'action médico-sociale, aux agents d'entretien des locaux. Si elle est consommée, elle sera probablement distribuée à **l'ensemble du personnel départemental**.

La CGT connaît l'antidote : la mobilisation Tout dépend de vous !

Rassemblement le **15 octobre**. Suite au verso...



J'envisage d'adhérer au syndicat

Nom :

Prénom :

Adresse :

Tel :





6 rue de Kerhuel CS 29029
29196 Quimper cedex

02.98.76.65.65

nous écrire cgt@cg29.fr
nous voir <http://cgtcg29.fr>

Permanences à Brest
Siège du Territoire BMO
18 avenue Baron Lacrosse
1^{er} et 3^{ème} vendredi du mois
de 14H à 17H
02.98.42.64.40
Poste 7563

RASSEMBLEMENT

sur le parvis du Conseil Général à 11H00

Dans le cadre de la journée d'action unitaire et interprofessionnelle du **15 octobre**, et compte tenu du CTP programmé ce jour-là, **nous appelons tous les personnels du Conseil Général à venir manifester** contre la politique de la vache maigre en vigueur au Conseil Général (Préavis de grève déposé).

Nous voulons :

Davantage de moyens pour que les services fonctionnent correctement

- ▶ **L'arrêt des suppressions de postes et le remplacement des agents** qui ont quitté la collectivité ou qui sont absents du service.
- ▶ **Des recrutements** dans les centres d'exploitation des routes, les collèges, l'action médico-sociale et dans les autres services qui en ont besoin.
- ▶ **Le maintien et la création de services de proximité** pour les usagers. Le Conseil Général ferme des Centres d'Exploitation des routes, supprime des services dans l'action médico-sociale. Les services maintenus ferment de plus en plus souvent (ponts, réunions...) remettant ainsi en cause la continuité du service public.
- ▶ **Du matériel** moderne et en bon état.
- ▶ Un choix de **services en régie** plutôt que des délégations au privé qui coûtent plus cher.

Le renforcement des droits et garanties des personnels

- ▶ **Résorption de la précarité** par
 - la titularisation des agents non titulaires « permanents ».
 - l'augmentation du nombre d'heures de travail des agents d'entretien des locaux à temps non complet.
- ▶ **Revalorisation du régime indemnitaire** pour l'ensemble du personnel.
- ▶ Des moyens qui permettent à l'agent de choisir son **temps partiel**.
- ▶ **Des organisations respectueuses** du statut de la Fonction Publique Territoriale et **davantage d'humanité dans la gestion du personnel**. Actuellement, l'organisation et les conditions de travail ont des conséquences inquiétantes sur l'état de santé des agents.

Le 15 octobre, ENSEMBLE, nous pouvons faire changer les choses !



J'envisage d'adhérer au syndicat

Nom :

Prénom :

Adresse :

Tel :

