



FACE À L'URGENCE SOCIALE MOBILISATION GÉNÉRALE



Un management par la Direction Enfance Famille déconnecté de la réalité de terrain !!!

Nous exigeons une prise en compte de la spécificité de nos missions et de notre fonctionnement.

Il est primordial de maintenir un service public de qualité.

**JEUDI 20 JUIN
à 10h**

**A la maison
du département
(siège du conseil départemental)
32, boulevard Duplex
29000 QUIMPER**



**RDV à Brest (Stangalard) à 8h30
RDV à Morlaix (La Garenne) à 8h30
afin de convoiturer**

Plus nous sommes nombreux
et plus nous nous ferons entendre.

Ne laissons pas passer notre chance !

Depuis quelques mois, nous ne cessons d'entendre votre mécontentement et malgré l'investissement de vos représentants CGT au sein des instances réglementaires et lors des réunions de dialogue social, nous constatons avec aigreur que nous ne pouvons répondre correctement à nos missions : accueillir, évaluer et orienter.

C'est pourquoi,

Nous dénonçons les conditions de prise en charge des mineurs accueillis et les conditions de travail des agents investis.

Le jeudi 20 mars, se tiendra l'assemblée plénière du conseil départemental à Quimper. Nous appelons donc tous les agents (syndiqués ou non) à nous rejoindre afin de faire entendre leur voix sur place (en faisant grève, en débrayant ou en venant simplement manifester).

Rejoignez la mobilisation qui regroupe aujourd'hui les trois syndicats : CGT, CFDT et CFE-CGC.

NOUS EXIGEONS QUE LES CHOSES CHANGENT !

Voici quelques points que NOUS DENONÇONS :

NOUS EXIGEONS

LE CDEF
En état
D'URGENCE

→ **La prise en charge des enfants et des adolescents au quotidien**

- ▶ Pas de moyen dédié à l'accueil d'urgence au CDEF de Brest
- ▶ Des groupes d'enfants trop nombreux sur les services.
- ▶ Manque de prises en charge psychologique, psychiatrique.
- ▶ Manque d'un accompagnement à l'insertion scolaire et prof.

- ▶ Des conditions de prise en charge matérielles adéquates pour les personnes accueillies
- ▶ Des groupes réduits à 6 enfants
- ▶ Mise en place d'une charte qui garantit des orientations pérennes et adaptées
- ▶ Des embauches de professionnels dédiés

→ **La prise en charge des situations dites « complexes »**

- ▶ Missions mises à mal par les situations complexes imposées sur les groupes et par la création de « dispositif gîte ».
- ▶ Accueils au détriment de l'accueil des autres jeunes confiés
- ▶ Accueils alors que ces jeunes sont repérés comme n'étant pas compatibles avec la vie en collectivité.
- ▶ Difficultés de gestion des « dispositifs gîte » avec les moyens donnés

- ▶ Définition d'une véritable politique sur l'accueil de ces situations
- ▶ Des moyens immédiats pour les situations dites complexes : embauche de psychologues, d'agents titulaires formés, mise à disposition de locaux adaptés et de vacations de psychiatre.

→ **La dégradation des conditions de travail**

- ▶ Mise en place des 1607H avec la disparition de 5 CA
- ▶ Recrutement d'agent à 35h, sans ARTT
- ▶ Mise en place de CHRONOS
- ▶ Acquis légitimement obtenus sur certains services remis en cause de façon unilatérale par notre direction.
- ▶ Instances réglementaires non systématiquement consultées
- ▶ Modification du régime d'astreinte pour les agents du SACADO, suppression des 2 jours de RC (dim. et jour férié) pour les SDN, du poste d'éducatrice-formatrice au Stangalard, d'heures de nuit rémunérées en internat, de la NBI et des RC...
- ▶ Difficultés d'évolution de carrière pour les agents de cat. B et C

- ▶ Aucune perte de jour de repos pour aucun agent
- ▶ Le respect de l'accord du temps de travail avec l'embauche de tous les agents en repos fixe à 39h avec ARTT
- ▶ L'arrêt du badgagage sur CHRONOS
- ▶ La remise en place des acquis légitimement obtenus (RC, NBI, etc...)
- ▶ L'ouverture de concours pour certains agents
- ▶ Le changement de grade pour les surveillants de nuit et sa valorisation immédiate
- ▶ L'embauche d'une maîtresse de maison volante à la Garenne ...

- ▶ Travail de partenariat avec les organisations syndicales
- ▶ Transparence pour les agents sur la politique de formation, les choix réalisés, la grille d'évaluation...
- ▶ Mise en œuvre d'une politique de formation audacieuse au CDEF.

→ **La Politique de formation unilatérale au CDEF**

- ▶ Le plan de formation est toujours établi par la direction sans qu'aucune concertation n'ait lieu avec les organisations syndicales.
- ▶ Manque de transparence

**Des agents en bonne santé, des enfants bien traités
Des agents sécurisés, des enfants rassurés
Des agents bien formés, des ados insérés**

**Prenez soin de nous,
nous prendrons soin d'eux**