

# BREF

n° 34

Bulletin Réactif Engagé et Fédérateur



## Promotion

(changement de cadre d'emploi ou catégorie)

### La grande course en sac

En dehors du fait que l'Administration ait appliqué une méthode à la hussarde lors du processus de promotion - tout en faisant croire qu'il existe un dialogue social -, le problème de fond persiste ; la promotion est une grande course en sac faite pour **individualiser encore davantage**. Il faut savoir se vendre comme ils disent...

Les documents concernant la promotion devaient être remis aux syndicats et aux élus CAP le 12 juin au plus tard, pour préparer la Commission Administrative Paritaire avancement/promotion 2014.

Le 13 juin, nous apprenons par un mail de l'Administration que ces documents ne seront remis que le 18 juin soit juste en début de réunion prévue entre la DRH et les syndicats ne laissant ainsi aucun délai aux syndicats pour travailler ce dossier.

**Pour la CGT, ces méthodes à la hussarde ne passent pas ! Dans ces conditions, le dialogue social n'est qu'un leurre et cette façon de procéder est inacceptable !**

En découvrant les documents tant attendus, nous ne sommes pas surpris que l'Administration ait voulu ne dévoiler qu'au dernier moment « le résultat des courses ».

## Seulement 26 agents bénéficieraient d'une promotion

Aucun agent n'est proposé pour la promotion au grade de rédacteur alors que 30 d'entre eux sont lauréats de l'examen professionnel...certains depuis 5 ans et plus.

**Un taux de promotion pitoyable inférieur à 1% de l'effectif**

**Alors, si vous voulez que ça change, rejoignez la CGT !**

<http://cgtcg29.fr>



J'envisage d'adhérer au syndicat

Nom :

Prénom :

Adresse :

Service :

Tel :

