



6 rue de Kerhuel CS 29029  
29196 Quimper cedex  
**02.98.76.65.65**  
nous écrire [cgt@cg29.fr](mailto:cgt@cg29.fr)  
nous voir <http://cgteg29.fr>

**Permanences à Brest**  
Siège du Territoire BMO  
18 avenue Baron Lacrosse  
1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> vendredi du mois  
de 14H à 17H  
**02.98.42.64.40**  
**Poste 7563**

Quimper, le 25 septembre 2014

## Comité Technique Paritaire

25 septembre 2014



### Ordre du jour

- Réorganisation de la DBSG
- Protocoles de services
- Programmation des ponts 2015
- Formation : bilan et perspectives
- Etude sur la santé des agents des collèges
- Projet de Direction de la DPAPH



### Réorganisation de la DBSG : **vote contre**

Cette Direction ayant déjà été réorganisée en 2010, un bilan détaillé devait être présenté aux syndicats pour mettre en avant, le cas échéant, les améliorations à apporter dans l'organisation.

Après avoir participé à deux réunions en fin de premier semestre, nous estimons, au vu des éléments fournis par l'administration, que la nécessité d'une nouvelle réorganisation est loin d'être démontrée.

**En revanche, la comparaison des 2 organigrammes (avant/après cette réorganisation) fait apparaître 5 postes et demi en moins.**

### Protocoles de services : **abstention**

Si une partie du personnel souhaitait passer aux horaires variables, il n'en reste pas moins que ces protocoles de services découlent du nouveau règlement du temps de travail qui introduit une flexibilité au bénéfice de l'employeur (congés imposés) et qui remet en cause, sans le dire, l'accord RTT de 1999 sur les 35h.

### Programmation des ponts 2015 : **vote contre**

Les ponts sont imposés par notre employeur (voir ci-dessus) et les services de plus en plus souvent fermés au public.

### Formation, bilan et perspectives : **vote contre**

Ce bilan fait apparaître une forte proportion de formations obligatoires (IODAS par exemple) au détriment de la formation choisie par l'agent. Dans ce contexte de multiplication des saisies de données, des formations autour de l'« Humain » sont refusées ou non proposées, alors que cela nous paraît être essentiel dans un service public, à plus forte raison dans un Conseil Général dont la compétence principale est le social. De plus, la baisse des effectifs dans les services ne permet plus aux agents de se libérer aussi facilement qu'auparavant pour assister aux formations, parfois au détriment de candidatures refusées par manque de places disponibles.

### Etude partenariale sur la santé des agents dans les collèges : **abstention**

Nous savons tous d'où vient le malaise ; réduction du nombre d'agents et double hiérarchie. Dans ces conditions, nous ne voyons pas l'intérêt de commander une énième étude sur le sujet. Des crédits ont déjà été votés pour une étude en 2010, pour quels résultats? Procédons à des recrutements tant pour l'exécution que pour l'encadrement de proximité.

### Projet de Direction DPAPH : **abstention**

Nous nous étonnons de voir encore sortir des projets de Directions alors que le Cg serait en passe de disparaître, les premiers transferts étant prévus pour 2017.

Nous souhaiterions que le Cg se consacre à l'essentiel à savoir, le service public et les conditions de travail des agents. Les agents en ont marre d'être sans cesse ballotés. Une certaine stabilité et surtout lisibilité devient urgente, tant pour les agents que pour les usagers.



### J'envisage d'adhérer au syndicat

Nom :

Prénom :

Adresse :

Service :

Tel :

