

## **Schéma d'action sociale Comité de suivi du 8/12**

# **Nous réclamons un comité d'éthique**

Dans le cadre de la mise en place du schéma d'action sociale, la direction a mis en place des réunions régulières d'un comité de suivi comprenant les directeurs (DG, Solidarité, DILAS, DRH), d'un élu et de représentants syndicaux. Il a pour objectif de discuter des aménagements, et d'accompagner la réorganisation des services.

Les représentants des deux syndicats du Conseil Général Cfdt et CGT, ont décidé de ne pas participer au Comité de suivi du 8 décembre et de lire le communiqué ci-après.

Mesdames, Messieurs,

Au vu :

- du comité de suivi du 7 octobre terminé en comité restreint
- de l'annulation du comité de suivi de novembre

Nous faisons le constat que cette instance, telle que prévue, ne prend pas en compte l'ensemble des éléments que nous vous faisons remonter du terrain, et y apporte très peu voire aucune réponse. Nous n'avons ni ordre du jour, ni compte-rendu, ni engagement écrit sur les solutions que vous pourriez apporter à nos revendications.

A l'heure actuelle :

- le personnel de terrain est saturé par la mise en place du schéma (nombre de dossiers, missions diverses, rouages à comprendre, nombre de procédures et de dispositifs complexes, manque de travail en équipe, manque d'homogénéité entre les territoires, manque de présence de l'encadrement sur le terrain dans cette période transitoire)
- tous les usagers sont reçus certes mais dans quelle condition parfois : exemple à 60 kms de leur domicile dans certains sites (procédure d'urgence imposée)
- les conditions d'accueil tant au niveau des usagers, des locaux que des professionnels (qui accueille qui, où et pourquoi ?) portent atteinte à la dignité des finistériens. Du quantitatif sûrement mais où est le qualitatif dans le service social actuellement ?

Nous ne participerons pas au Comité de suivi aujourd'hui 8 décembre.

Nous sommes prêts à réengager le dialogue avec un certain nombre de préalables :

- le bilan du module d'accueil mis en place sur Quimper
- le bilan aujourd'hui par tous les responsables de Territoire de la réorganisation, avec les difficultés de fonctionnement sur chaque site
- la mise en place du comité d'éthique promis avec comme mission immédiate l'installation du logiciel d'accueil et en second lieu la réflexion sur le travail social : déontologie, éthique, reconnaissance des métiers, des diplômes

A partir de là, les organisations syndicales pourront jouer pleinement leur rôle dans le comité de suivi du Schéma d'Action Sociale.

**La Direction va peut-être enfin accepter de nous entendre.  
C'est le moment de faire remonter tous les  
dysfonctionnements rencontrés sur les territoires.**

*Quimper, le 8/12/2003*