

Bretagne

la
cgt

L'offre
de formation
syndicale

2020

S'INFORMER | SE FORMER | NÉGOCIER | CONSTRUIRE | COMMUNIQUER | CONSEILLER | ÉCHANGER



	PAGE
Éditorial	03
La formation syndicale, comment et pourquoi ?	04
Équiper pour agir : la démarche pédagogique de la CGT	05
L'offre de formation syndicale CGT : mode d'emploi	06
Nos règles de vie en stage	07
01 - Accidents du travail et maladies professionnelles (AT/MP)	09
02 - Accueil des nouveaux syndiqués - S'impliquer dans la CGT	09
03 - Agir contre les violences sexistes et sexuelles	10
04 - Animer le collectif de travail	10
05 - Les archives syndicales	11
06 - Le code du travail, un outil syndical	11
07 - Le Cogitiel au syndicat	12
08 - Combattre syndicalement l'extrême-droite	12
09 - Communication	13
10 - Conseiller du salarié, prise de mandat	13
11 - Conseiller prud'homme	14
12 - Découvrir le syndicalisme retraité	14
13 - Emploi & formation : intervenir dans le territoire - 1er module	15
14 - Formation de formateurs.	15
LA NOUVELLE OFFRE DU PARCOURS	I à IV
15 - Formation professionnelle et action revendicative	17
16 - Formation syndicale générale - Niv. 1 - Tronc commun	17
17 - 18 Formation syndicale générale - Niv. 2 - parties 1 & 2	18
19 - Formation syndicale générale - Participer à la vie de la CGT	19
20 - Membre du CSE, prise de mandat	19
21 - Membre de la CSSCT	20
22 - Participer à la vie syndicale retraitée	20
23 - Responsable à la politique financière du syndicat	21
24 - Le travail au cœur de notre démarche revendicative	21
L'Institut des Sciences Sociales du Travail de l'Ouest (ISSTO)	23
25 - Aménagement du territoire	23
26 - L'emploi dans les territoires et dans les branches professionnelles	24
27 - Négocier l'égalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes	24
28 - Le Pôle social	24
29 - Promouvoir une alimentation répondant aux enjeux environnementaux et humains.	25
30 - Transformations du travail : enjeux pour gagner la sécurité sociale professionnelle	25
Calendrier des offres de formation CGT	27 à 29
Calendrier des offres de formation ISSTO	30
Calendrier des autres offres de formation	30
Coordonnées des organisateurs des formations	31



Comité Régional CGT Bretagne
 31 boulevard du Portugal
 CS 90837
 35208 RENNES Cedex 2
 www.cgt-bretagne.fr
 Courriel : cgt.bretagne@wanadoo.fr

Téléphone : 02 99 65 45 90
 Télécopieur : 02 99 65 24 98

Graphisme et maquette :
 J.J. Ravel / www.webrj.fr

Impression :
 Imprimerie JACQ - Saint Brieuc

UNE OFFRE RÉGIONALE DE FORMATION À AMPLIFIER

Vous avez entre les mains la dixième offre régionale de la formation syndicale. C'est le résultat du travail croisé de vingt cinq Unions locales, de quatre Unions départementales et de deux Comités régionaux.

Une lisibilité élargie de notre offre de formation.

Cette offre donne avant tout une lisibilité à la formation syndicale. Permettre aux syndiqués de suivre une action de formation au plus près de leur lieu de vie ou sur un autre territoire, après validation de leur organisation syndicale, est désormais acté.

Un parcours de formation pour tous.

L'offre régionale s'inscrit dans une démarche de mise en œuvre d'un parcours de formation pour les élus et mandatés. Le parcours de formation a été, de manière concrète, proposé en 2019 aux nouveaux élus au Comité Social et Économique (CSE). A l'issue de ces formations, ils ont suivi une formation au code du travail. Trois sessions de formation ont été réalisées sur la région, au-delà de celle qui avait été programmée initialement.

Notons que le parcours de formation des conseillers prud'hommes est mis en œuvre d'un point de vu régional depuis 2008 et ce, afin de permettre aux 55 militants d'acquérir les savoirs et les savoir-faire indispensables à leur mandat.

Gagner en cohérence sur les enjeux revendicatifs.

L'offre régionale est avant tout à la disposition des syndicats et des syndiqués.

Véritable outil d'aide à la construction des plans de formation des syndicats et des organisations, elle ne demande qu'à s'enrichir des formations initiées sur la région Bretagne par les secteurs professionnels.

Afin de gagner en cohérence sur les enjeux revendicatifs que nous nous sommes fixés et ceux qui seront actés lors de la conférence régionale des 11 et 12 Juin 2020, nous devons engager une réflexion sur notre offre régionale de formation.

Comment impliquer davantage les syndicats, les territoires et les secteurs professionnels dans la construction, l'élaboration et la mise en œuvre des formations régionales ?

C'est en engageant le débat, que nous donnerons plus de cohérence, de lisibilité et d'ampleur à l'offre régionale de formation.

Florence HÉRÉ

Animatrice du collectif régional formation syndicale

LA FORMATION SYNDICALE COMMENT ET POURQUOI ?

La recherche d'une plus grande efficacité pour le syndicalisme est au cœur des préoccupations de la CGT.

Transformer la société pour bâtir une économie durable au service de l'homme exige d'arrêter de dévaloriser le travail humain pour, au contraire, lui donner un nouveau statut permettant de développer toutes les potentialités des individus.

C'est pourquoi la CGT revendique notamment la sécurité sociale professionnelle afin de conjuguer accès à l'emploi correctement rémunéré, déroulement de carrière avec des droits attachés à chaque personne, quelles que soient les évolutions des entreprises, le droit à une véritable formation tout au long de la vie.

Pour gagner, le nombre de syndiqués est déterminant. Acteurs et décideurs, certains assumeront des responsabilités aux différents niveaux de l'organisation. Élus sur la base d'une véritable démocratie dans la vie du syndicat, ils seront porteurs de la mise en œuvre des objectifs fixés en commun. Ceux-ci ne pourront être atteints que par l'acquisition de savoirs et savoir-faire, indispensables à l'exercice de leurs missions.

La CGT entend développer une formation syndicale accessible, répondant aux besoins de chacune et de chacun, dès l'adhésion, tout au long de sa vie syndicale et au fur et à mesure des prises de responsabilités et des mandats conformément à la charte de l'élu et mandaté CGT.

La nouvelle offre de stage (voir cahier central) répond à ce besoin).

Le stagiaire est au centre de la démarche pédagogique de la CGT. L'acquisition des savoirs et savoir-faire doit conjuguer :

→ LA PRATIQUE SYNDICALE

« C'est en forgeant qu'on devient forgeron. »

→ LA LECTURE DE LA PRESSE SYNDICALE

« Informé, une femme, un homme, en vaut deux. »

→ ... ET LA FORMATION SYNDICALE !

ÉQUIPER POUR AGIR : LA DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE DE LA CGT

"J'entends et j'oublie ; je vois et je me souviens ; je fais et je comprends"

Confucius

La CGT fait de la formation dans le but d'équiper pour agir. Équiper, c'est acquérir des savoirs (les bases) et des savoir-faire (la pratique). Agir, c'est élaborer démocratiquement nos orientations et les mettre en œuvre. L'acteur, c'est le syndiqué CGT, quelles que soient ses responsabilités.

Les formations proposées relèvent de 3 catégories :

→ Outiller pour être **acteur** toute sa vie

C'est la formation syndicale générale destinée à tous les syndiqués qui fait l'objet du cahier central. Exemple : la formation d'accueil des nouveaux syndiqués qui s'appelle "S'impliquer dans la CGT", la formation syndicale générale niveaux 1 et 2, la vie syndicale retraité, etc.

→ Outiller pour la **responsabilité**

Ce sont des formations pour les camarades dont les responsabilités sont cernées. Exemple : animateur vie syndicale, responsable formation syndicale, secrétaires de syndicat, formateurs, etc.

→ Outiller pour le **mandat**

Ce sont des formations pour des camarades qui ont un mandat électif ou qui sont mandatés. Exemple : responsable de la politique financière du syndicat, membre du comité social et économique, conseiller du salarié, etc.

L'acquisition de ces savoirs et savoir-faire repose sur les 3 piliers de la connaissance syndicale :

- la formation syndicale
- l'activité et la pratique syndicale
- la communication et l'information.

C'est le projet pédagogique de la CGT défini par sa finalité, son contenu et ses formes. Pourquoi la CGT fait-elle de la formation ? C'est ce qui, en trois mots définit le projet pédagogique de la CGT : **Équiper pour agir.**

Équiper en savoirs (ce que nous appelons plus communément nos fondamentaux ou encore les socles), équiper en savoir-faire (pour des actes et des actions concrètes). Ces deux outils – les savoirs et les savoir-faire – fonctionnent dans un rapport de complémentarité. A quoi servirait de connaître par cœur le principe d'Archimède si on ne sait pas nager ?

Agir pour élaborer démocratiquement nos orientations et les mettre en œuvre, agir pour donner sens et vie à nos valeurs.

Pour mettre en œuvre son projet pédagogique «Équiper pour agir», la CGT a fait le choix d'une **démarche pédagogique*** qui vise à réunir les conditions d'apprentissage permettant l'implication maximale du stagiaire (un adulte, syndiqué CGT avec son expérience, motivé) dans la construction de ses connaissances.

Cette démarche s'appuie principalement sur la fonction pédagogique qui privilégie la relation entre le stagiaire et le contenu de la formation. Elle implique que les stagiaires ressentent un besoin d'apprendre, soient à l'aise et mesurent leur progression par des objectifs qu'ils évalueront eux-mêmes tout au long de l'action de formation.

* L'apprentissage de la démarche pédagogique de la CGT se fait notamment dans le stage N° 14 «Formation de formateurs».

Informés, une femme,
un homme en valent deux !



L'OFFRE DE FORMATION SYNDICALE CGT

MODE D'EMPLOI

Responsables du syndicat, vous avez, dans une première étape, recensé les besoins de votre organisation et construit votre plan de formation en lien avec votre Union départementale. Avec l'offre de formation, vous serez en mesure d'y répondre en tout ou partie.

Les stages sont présentés par ordre alphabétique. Chaque stage appartient à l'une de trois familles de formations de la CGT (lire page 5). Afin d'identifier la famille de chaque stage, une indication en couleur est affectée à la fiche : vert émeraude pour acteur, orange pour mandat, bleu pour responsabilité.

Sur les fiches descriptives (pages 9 à 25), le numéro de stage renvoie au calendrier (pages 27 à 29). Le calendrier précise l'organisateur de la formation (Union locale, Union départementale ou Comité régional) et les dates proposées.

Attention : ces dates peuvent être modifiées par les organisateurs. De plus certains stages sont programmés après l'impression de la présente offre. Il faut donc consulter régulièrement le calendrier sur le site du Comité régional www.cgt-bretagne.fr (onglet collectif/dossiers / formation syndical) et vérifier avec l'animateur de la vie syndicale en charge de la formation syndicale.

Cette offre est aussi un moyen de **mutualiser des formations**. Si dans le département une formation ne figure pas au programme, il est possible de présenter une candidature à un stage dans une autre Union locale du département ou dans une autre Union départementale de la région, dans la limite des places disponibles.

La demande de dossier de stage, est, une fois complétée, à adresser à l'organisateur, par courrier ou par copie dématérialisée. A cette demande, l'organisateur retourne au syndicat ou à l'union le dossier du stage.

Le dossier de stage est envoyé au syndicat par l'organisateur du stage. Il contient "la fiche de stage", élément le plus important. Il décrit précisément l'action de formation, indiquant dates, lieu, public, but, objectifs, contenus pédagogiques...

Cette fiche de stage permet de vérifier si l'action de formation répond réellement aux attentes de l'organisation et si le profil requis correspond bien à celui du camarade sollicité pour y participer.

Le dossier de stage contient également :

- une fiche d'inscription à remplir de manière très lisible.
- un modèle de demande de congé de formation, économique, sociale et syndicale, adapté au type du stage et/ou au public.

NOS RÈGLES DE VIE

EN STAGE

Être stagiaire dans une formation syndicale CGT implique le respect d'un minimum de règles. Les stagiaires doivent bénéficier des meilleures conditions pour que la formation soit une réussite, pour eux-mêmes et l'organisation. Pour partie, cet objectif passe par le respect des règles de vie en stage nécessaires à la réussite, l'efficacité, la cohésion et la cohérence du stage.

→ Réussite

Les syndicats ont la responsabilité d'informer syndiqués et militants de cette offre de formation 2020 au regard des priorités et des besoins liés aux mandats et responsabilités. Les actes de candidature sont transmis à l'organisateur.

→ Efficacité

L'offre de stages, élaborée par l'organisateur, est adressée 3 à 4 mois avant le début du stage et comprend à minima :

- la fiche de stage descriptive qui permet au syndicat de déterminer son choix ;
- un acte de candidature (ou fiche d'inscription) de préférence sur le modèle du Cogitiel, donnant les coordonnées du stagiaire. Il est signé par le candidat et visé par le syndicat.

Si le syndiqué répond aux critères de la formation, une convocation lui est adressée, le moment venu. De manière générale, un stage se tient avec un minimum de 8 participants et un maximum de 12 participants.

→ Cohésion

L'assiduité des stagiaires à toutes les journées de formation est indispensable. Le syndicat s'engage à ne pas solliciter le stagiaire pendant sa formation, même par téléphone. Le stagiaire doit se dégager de toute obligation syndicale pendant sa formation. Il s'engage, par l'acte de candidature, à suivre la formation dans sa totalité et selon les horaires fixés. La formation est prioritaire. C'est le choix de l'organisation qui a besoin des connaissances que le stagiaire va acquérir.

Les horaires fixés pour la durée du stage, du premier au dernier jour, sont respectés par tous. Les repas sont de préférence pris en commun, participant aussi à la création de la dynamique de groupe indispensable à l'acquisition des connaissances visées. Les téléphones sont ouverts aux pauses et fermés en formation. Les ordinateurs et autres tablettes n'offrent aucun intérêt pour l'activité CGT si elles dispensent le stagiaire de rechercher par lui-même et collectivement sauf si le stage est construit avec l'aide des outils numériques. Ce sont de nouvelles règles de vie collectives qu'il nous faut acquérir.

→ Cohérence

Pour la richesse des échanges, les origines professionnelles des participants doivent être diverses. Une formation ne peut comprendre plus de 2 stagiaires issus du même syndicat.

Des prérequis sont parfois demandés. Ils permettent de mieux progresser ensemble.

LOISIRS ET TOURISME BRETAGNE

OUTIL SYNDICAL,
VOTRE INTERLOCUTEUR PRIVILÉGIÉ

Créé par la CGT en 1986

NOUVEAU!
**BOUTIQUE
EN LIGNE**

TOURISME

SÉJOUR EN FRANCE ET
À L'ÉTRANGER EN
INDIVIDUEL OU EN
GROUPE

LOCATIONS DE
VACANCES TOUTE
L'ANNÉE

CULTURE

CINÉMA, CONCERT,
SPECTACLE, FESTIVAL

LOISIRS

GRANDS PARCS,
THALASSO, SPORT, ...



WWW.LOISIRSTOURISME-BRETAGNE.FR



L.T LORIENT (SIÈGE)
51 P. Cité Allende 56100 LORIENT
Tél. 02 97 21 16 86
accueil@ltbretagne.fr

Permanences à Brest,
Rennes et St-Brieuc

L.T.B est adhérente à l'AN.C.A.V.S.C



ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (ATMP)

Public

Élus du personnel, délégués syndicaux et mandatés.

But

- Répondre aux problématiques liées à la prévention des accidents de travail et des maladies professionnelles.
- Repérer les conditions d'interventions efficaces.
- Appréhender la démarche de la CGT sur la santé au travail.

Contenu

En fonction des thématiques retenues avec le service de prévention de la CARSAT, le contenu traite des problématiques de la santé des travailleurs à l'entreprise comme, par exemple : les risques psychosociaux, les troubles musculo-squelettiques, les risques chimiques, l'amiante, le "lean management"...

RÉFÉRENCE	N° 01
DURÉE	2 à 3 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : "La formation syndicale générale niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	**
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

ACCUEIL DES NOUVEAUX SYNDIQUÉS - S'IMPLIQUER DANS LA CGT

Public

Nouveaux syndiqués

But

Permettre à tout nouveau syndiqué et à toute nouvelle syndiquée d'acquies, dès son adhésion, les connaissances nécessaires pour s'impliquer dans la vie de son syndicat.

Objectifs

Les stagiaires seront en capacité d'identifier la place du travail dans un système mondialisé, les champs de l'action syndicale, les principes de la vie démocratique de la CGT et la démarche revendicative.

Contenu

- L'organisation de la société.
- L'action syndicale dans la société.
- La CGT, ses valeurs, la place des syndiqués dans l'organisation.

RÉFÉRENCE	N° 02
DURÉE	1 jour
PRÉREQUIS	
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

L'OFFRE DE FORMATION SYNDICALE 2020

Faire et savoir-faire sont complémentaires... car à quoi sert de maîtriser le principe d'Archimède lorsqu'on ne sait pas nager ?



AGIR CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Public

Les syndiqués, les responsables dans les organisations territoriales et professionnelles, les élus et mandatés.

But

Construire une intervention syndicale pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles à l'entreprise.

Objectifs

À la fin de la formation les stagiaires seront en capacité : d'identifier et de caractériser les violences sexistes et sexuelles ; de construire une démarche syndicale.

Contenu

- La réalité des violences sexistes et sexuelles.
- Violences sexistes et sexuelles au travail : de quoi parle-t-on ?
- Mobiliser les acteurs pour notre démarche syndicale.
- L'accueil des victimes.

RÉFÉRENCE	N° 03
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR
REMARQUE	NOUVEAU !

LES ARCHIVES SYNDICALES

Public

Tous les syndiqués intéressés par l'archivage.

But

La CGT a décidé d'organiser la conservation et l'exploitation de son patrimoine syndical constitué de documents divers : journaux, tracts, courriers, photos films, supports numériques...

Objectifs

A la fin du stage, les militants seront capables de constituer un fond d'archives au profit de leurs organisations.

Contenu

- Orientations de la CGT en matière d'archives.
- Approches théoriques et pratiques.
- Description des archives : définitions et terminologies.
- Techniques de l'archivage papier et numérique.
- Organiser un projet d'archivage.

RÉFÉRENCE	N° 05
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	*
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	Co-organisé avec l'Institut d'Histoire Sociale de Bretagne.

ANIMER LE COLLECTIF DE TRAVAIL

Public

Animateurs ou futurs animateurs d'un collectif de travail.

But

Donner les moyens aux animateurs d'organiser et d'impulser la vie d'un collectif.

Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de définir les actions à mettre en œuvre pour animer le collectif.

Contenu

- Le collectif : un outil pour développer la démarche de la CGT.
- Le collectif : un outil de mutualisation des organisations.
- L'animateur : facilitateur de l'implication de tous au sein du collectif.

RÉFÉRENCE	N° 04
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	Animer ou avoir un projet d'animation d'un collectif de travail. Avoir suivi : "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	***
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	Formation conçue par le Comité Régional CGT Bretagne.

LE CODE DU TRAVAIL : UN OUTIL SYNDICAL

Public

Les militants des syndicats et des UL, les élus et mandatés confrontés à l'utilisation du code du travail.

Objectifs

Être capable d'utiliser correctement le code du travail et de rédiger un argumentaire.

Contenu

- La structure du code du travail.
- L'enjeu de l'utilisation correcte du code du travail.
- Rédaction d'un argumentaire.
- L'approche militante CGT de cet outil.

RÉFÉRENCE	N° 06
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ
REMARQUE	Coorganisé avec l'Institut d'Histoire Sociale de Bretagne.

LE COGITIEL AU SYNDICAT

Public

Militants des syndicats utilisateurs (ou futurs utilisateurs) de l'outil confédéral Cogitiel.

Objectifs

Être capable d'utiliser les principales fonctionnalités du module "Syndicat" du Cogitiel, logiciel informatique de gestion des données essentielles de la vie du syndicat.

RÉFÉRENCE	N° 07
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	*
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

COMMUNICATION

Public

Responsables de syndicats, militants amenés à concevoir la communication de leur organisation.

But

Appréhender l'importance et les enjeux de la communication.

Objectifs

- rédiger pour être lu.
- prendre la parole pour être compris.
- établir un plan de communication.

Contenu

- Techniques de lecture
- Rédaction d'un tract et d'un communiqué de presse
- Élaboration d'un plan de communication
- Prendre la parole.

RÉFÉRENCE	N° 09
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	*
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

COMBATTRE SYNDICALEMENT L'EXTRÊME DROITE

Public

Tous les militants, quels que soient leurs mandats ou responsabilités.

Objectifs

A l'issue de la journée les stagiaires seront capables :

- d'identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême droite entre hier et aujourd'hui.
- de connaître les propos de l'extrême droite et de pointer les sujets sur lesquels nous devons affiner notre argumentation syndicale.
- de travailler sur l'attitude individuelle, collective et unitaire à avoir face aux salariés, syndiqués, électeurs de l'extrême droite.

Contenu

- Différences et similitudes entre l'extrême droite d'hier et celle d'aujourd'hui.
- Connaître les thèses de l'extrême droite pour mieux les combattre.
- L'attitude face aux syndiqués ou collègues tentés, voir séduits, par les idées de l'extrême droite.

RÉFÉRENCE	N° 08
DURÉE	1 jour
PRÉREQUIS	Avoir suivi : "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

CONSEILLER DU SALARIÉ, PRISE DE MANDAT

Public

Conseillers du salarié ou futurs conseillers du salarié

Objectifs

Les stagiaires seront capables :

- d'exercer leur mandat en cohérence avec notre stratégie de défense durable et concrète des emplois, de syndicalisation et de déploiement de nos forces organisées ;
- d'accueillir et assister un salarié convoqué à un entretien préalable à un licenciement ;
- de maîtriser les savoirs juridiques nécessaires à l'exercice du mandat et à l'assistance du salarié.

Contenu

- Le mandat du conseiller du salarié et la conception CGT de ce mandat.
- Les savoirs et savoir-faire syndicaux, relationnels et juridiques indispensables pour le conseiller du salarié.
- Le droit du licenciement, motif personnel et motif économique.

RÉFÉRENCE	N° 10
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi les formations suivantes : "La formation syndicale générale de niveau 1" ou "Participer à la vie de la CGT"; "Le code du travail, un outil syndical".
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	**
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

CONSEILLER PRUD'HOMME

Public

Conseillers prud'hommes

But

Permettre aux militants conseillers prud'hommes d'acquérir les outils immédiatement mobilisables pour investir les conseils de prud'hommes.

Objectifs

Outiller les conseillers prud'hommes tout au long du mandat.

Contenu

La formation des conseillers prud'hommes s'inscrit dans un cursus pluriannuel obligatoire qui se déroule sous forme de stages.

RÉFÉRENCE	N° 11
DURÉE	Deux stages de 5 jours par an, au minimum
PRÉREQUIS	Avoir suivi : "la formation syndicale générale de niveau 1" ou "participer à la vie de la CGT". Avoir effectué les étapes précédentes du parcours de formation.
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

EMPLOI ET FORMATION : INTERVENIR DANS LE TERRITOIRE

Public

Militants mandatés par leur union départementale dans une instance de dialogue social territorial :

- Commission territoriale emploi formation (CTEF)
- Conseil de développement (CD)
- Commission départementale emploi formation (CDEF)
- Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle (CREFOP).

Objectifs

Construire une activité revendicative prospective et formuler des propositions pour l'emploi et la formation professionnelle sur son territoire.

Contenu

- Enjeux et caractéristiques du dialogue social territorial.
- Instances et démarches
- Être CGT actif et organisé
- Stratégies patronales et construction du rapport de forces
- Activités, démarche et organisation CGT
- La gestion prévisionnelle territoriale des emplois et des compétences..

RÉFÉRENCE	N° 13
DURÉE	5 jours en 3 modules (2 modules de 2 jours et 1 module d'une journée).
PRÉREQUIS	Avoir suivi : «La formation syndicale générale niveau 1 » ou «Participer à la vie de la CGT »
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	***
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

DÉCOUVRIR LE SYNDICALISME RETRAITÉ

Public

Syndiqué en activité, militant ou non, proche de la retraite de préférence.

But

Débattre et expliquer l'importance de se syndiquer et de s'impliquer dans la vie syndicale retraité.

Objectifs

A la fin de la formation, les stagiaires seront capables d'identifier :

- les convergences revendicatives entre actifs et retraités ;
- les revendications spécifiques des retraités ;
- la structuration CGT des retraités .
- ils seront également capables d'argumenter sur la nécessité de la syndicalisation des retraités.

Contenu

- Différences et similitudes entre l'extrême droite d'hier et celle d'aujourd'hui.
- Connaître les thèses de l'extrême droite pour mieux les combattre.
- L'attitude face aux syndiqués ou collègues tentés, voire séduits, par les idées de l'extrême droite.

RÉFÉRENCE	N° 12
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

FORMATION DE FORMATEURS

Public

Les militants intervenant sur tout stage CGT ou appelés à intervenir dans une action de formation.

But

Développer les capacités nécessaires à tous nos formateurs pour préparer et animer aisément un thème ou un stage avec la pédagogie favorisant la participation active des stagiaires.

Objectifs

Les stagiaires seront outillés pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir. Ils seront capables de mettre en œuvre la démarche pédagogique CGT en lien avec la démarche syndicale. Ils seront équipés pour préparer, animer un thème ou une session de formation.

Contenu

- L'accueil dans une formation syndicale.
- Les caractéristiques de la formation syndicale CGT.
- Les pratiques en formation syndicale.
- La communication en formation syndicale.

RÉFÉRENCE	N° 14
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	Si possible, avoir un projet d'animation ou d'intervention dans les 6 mois suivant le stage. Avoir impérativement suivi : «La formation syndicale générale niveau 1 » ou «Participer à la vie de la CGT ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ



EXPERT DE PROXIMITÉ des représentants du personnel

→ 3 activités pour
**comprendre
analyser
et agir**

sur les relations entre le
travail et les questions
sociales liées aux
conditions de vie
et d'emploi des salariés.

LA FORMATION

Des élus formés pour être des acteurs efficaces et incontournables sur les questions économiques et sociales

LES EXPERTISES ÉCONOMIQUES ET SANTÉ AU TRAVAIL

Utiliser le droit à expertise pour analyser la situation économique de l'entreprise et identifier les risques de l'organisation du travail pour la santé des salariés

LES ÉTUDES, LE CONSEIL

Un accompagnement au plus près des besoins des élus pour mener des analyses pointues

Accueil - Conseil
01 55 82 17 30 - info@emergences.fr

emergences.fr

FORMATION PROFESSIONNELLE ET ACTION REVENDICATIVE

Public

Militants intervenant sur les problématiques de formation dans les entreprises (Membres des comités sociaux et économiques d'entreprise, centraux, des commissions de la formation, délégués du personnel).

But

Utiliser la formation professionnelle pour satisfaire les besoins.

Objectifs

A l'issue de la session, les stagiaires seront capables de préparer et de construire, avec les salariés, dans une démarche CGT de conquête de nouveaux droits, des propositions alternatives dans le cadre des consultations du comité social et économique sur :

- Les évolutions des emplois,
- Le plan de formation de l'entreprise.
- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Contenu

- La préparation de la consultation sur le plan de formation.
- Les moyens d'accès à la formation et son environnement.
- Les leviers de la revendication.
- Construire le plan d'action du syndicat.

RÉFÉRENCE	N° 15
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT » Questionnaire préalable à retourner avec le dossier de candidature.
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

FORMATION SYNDICALE GÉNÉRALE DE NIVEAU 1 - TRONC COMMUN

Public

Tous les syndiqués.

But

Apporter à chaque syndiqué, ancien ou nouveau, les connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de son organisation.

Objectifs

Décider et participer activement à la vie de son organisation, en commençant par son syndicat.

Contenu

- La diversité du salariat d'aujourd'hui.
- L'élaboration des revendications.
- Le fonctionnement de la société.
- Le syndicalisme et les orientations de la CGT.

RÉFÉRENCE	N° 16
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : la formation « Accueil : s'impliquer dans la CGT ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR

FORMATION SYNDICALE GÉNÉRALE DE NIVEAU 2

Public

Les militants de la CGT.

But

Poursuivre la construction et l'élargissement des connaissances nécessaires aux militants et dirigeants de nos syndicats et organisations, pour l'efficacité de leur activité et leur participation à l'élaboration et la mise en œuvre des orientations de leur structure.

Objectifs

Partie 1 :

Présenter une démarche de développement du rapport de force pour la transformation du travail.

Partie 2 :

Expliquer le caractère indissociable de l'emploi industriel et des services publics dans un système mondialisé.

Contenu

Partie 1 :

- La CGT, transformations du travail.
- Le système capitaliste, sa crise, nos solutions.
- Construire le rapport de force.

Partie 2 :

- Mondialisation, clés d'analyse.
- Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale.
- Institutions européennes et intervention syndicale.
- Emploi industriel, services, services publics.

RÉFÉRENCE	N° 17 et 18
DURÉE	2 modules de 5 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT »
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR
REMARQUE	Le bloc « Développer la CGT » remplacera l'actuel niveau 2, construit en deux parties auxquelles s'ajoute un module « Vie syndicale ».

FORMATION SYNDICALE GÉNÉRALE - PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT

Public : Tous les syndiqués.

But : Apporter à chaque syndiqué les connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de son organisation.

Objectifs

A l'issue du module 1, être capable :

- d'identifier les effets de la mondialisation;
- d'expliquer les normes du système capitaliste;
- d'identifier les acteurs intervenant dans la mondialisation.

A l'issue du module 2, être capable :

- D'expliquer l'importance de se syndiquer et de s'impliquer dans l'action syndicale ;
- D'analyser les valeurs portées par la CGT, son mode d'organisation et la place de chacun.

A l'issue du module 3, être capable d'identifier :

- La démarche syndicale.
- Les différentes institutions représentatives du personnel.
- Les règles de la négociation collective.
- Communiquer pour porter les revendications.

RÉFÉRENCE	N° 19
DURÉE	8 jours en 3 modules : 3 jours + 2 jours + 3 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT »
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR
REMARQUE	Chacun des 3 modules peut être organisé séparément. Les unions locales auront le choix de les proposer dans l'ordre qu'elles détermineront, en associant le premier module au deuxième ou au troisième.

MEMBRE DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE, PRISE DE MANDAT

Public

Les élus membres de la délégation du personnel, titulaires ou suppléants, siégeant au comité social et économique, les délégués syndicaux, les représentants de la section syndicale.

But

Permettre aux militants d'acquérir les outils indispensables immédiatement mobilisables pour investir le comité social et économique, en lien avec la démarche syndicale CGT.

Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront, dès leur prise de mandat, outillés pour l'exercer en lien avec notre démarche syndicale.

Contenu

- Missions et composition du CSE.
- La conception CGT du mandat CSE.
- Les attributions du CSE.
- Les moyens des élus du CSE.
- Les réunions du CSE.
- Mise en situation.

RÉFÉRENCE	N° 20
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT »
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

MEMBRE DE LA COMMISSION SANTÉ, SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL

Public

Mandaté à la commission santé, sécurité et conditions de travail.

But

Donner aux nouveaux mandatés à la commission santé, sécurité et conditions de travail les connaissances pour accomplir leur mission dans l'intérêt des salariés, en accord avec les orientations de la CGT.

Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront, dès leur prise de mandat, outillés pour l'exercer en lien avec notre démarche syndicale.

Contenu

- L'approche légale des termes « travail », « santé », « hygiène », « sécurité », « conditions de travail ».
- Les missions attribuées à la commission par le code du travail.
- Le fonctionnement de la commission.
- Les droits et les moyens des mandatés.
- La démarche syndicale à mettre en œuvre.
- Les outils et ressources à mobiliser pour développer la prévention dans l'entreprise.

RÉFÉRENCE	N° 21
DURÉE	5 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	MANDAT

PARTICIPER À LA VIE SYNDICALE RETRAITÉ

Public

Retraités syndiqués, militants d'une section, d'une localité, d'une section multipro, d'une union syndicale des retraités, d'une union fédérale des retraités.

Objectifs

Construire et développer une activité syndicale revendicative de proximité en direction des retraités et renforcer la CGT.

Contenu

- Retraités, évolution démographique et enjeux.
- Les champs revendicatifs des retraités et les niveaux d'intervention syndicale.
- La syndicalisation et la vie syndicale des retraités.

RÉFÉRENCE	N° 22
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	ACTEUR
REMARQUE	NOUVEAU !

RESPONSABLE À LA POLITIQUE FINANCIÈRE DU SYNDICAT

Public

Les responsables de la politique financière des syndicats en activité ou les militants destinés à cette responsabilité.

Objectifs

À la fin de la formation, les stagiaires seront capables d'expliquer la politique financière de leur organisation. Ils seront en capacité de tenir les comptes du syndicat et d'utiliser les outils informatiques de la CGT à leur disposition.

Contenu

- Les trois fonctions qui composent l'ensemble de la politique financière.
- Les règles de vie et procédures financières.
- Les obligations comptables des organisations issues de la loi de 2008.
- Les ressources et dépenses de l'organisation, les outils informatiques de la CGT au service de la politique financière.
- Le budget réalisé et le budget prévisionnel pour le syndicat.

RÉFÉRENCE	N° 23
DURÉE	2 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : « La formation syndicale générale niveau 1 » ou « Participer à la vie de la CGT ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	****
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

LE TRAVAIL AU CŒUR DE NOTRE DÉMARCHE REVENDICATIVE

Public

Militants intervenant sur la dimension du travail et de la santé du public et du privé, administrateurs CPAM et CARSAT.

Buts

- Développer les connaissances relatives au travail et aux risques liés à son organisation.
- Connaître et travailler avec les différents acteurs de la prévention.
- S'approprier la démarche revendicative de la CGT.

Objectifs

Identifier et utiliser les outils de transformation du travail.

Contenu

- Les différentes approches du travail, les situations de travail, l'implication des salariés dans le travail.
- L'organisation du travail et la santé, la prévention des risques.
- La Sécurité Sociale.
- La stratégie syndicale autour de situations de travail réel.

RÉFÉRENCE	N° 24
DURÉE	3 jours
PRÉREQUIS	Avoir suivi : « La formation syndicale générale niveau 1 ».
DOSSIER PÉDAGOGIQUE	*
FAMILLE DE FORMATION	RESPONSABILITÉ

www.nvo.fr

Un regard différent sur l'information sociale et juridique

**NOS DOSSIERS, NOS ENQUÊTES,
VOS DROITS**
en ligne

- NVO Le magazine de la CGT en ligne *
- Revue pratique de droit social en ligne *



- Guide du droit du travail
- Modèles de lettres



- Liens vers la jurisprudence
- Recherches simplifiées par mots clés

Conditions de travail, salaires, bien-être au travail...
Retrouvez toutes les ressources nécessaires pour
vous défendre en tant que salariés.

* Selon le type d'abonnement choisi. Voir conditions sur le site nvo.fr



L'OFFRE DE FORMATION SYNDICALE 2020



L'INSTITUT DES SCIENCES SOCIALES DU TRAVAIL DE L'OUEST Un outil reconnu au service de l'activité syndicale

L'ISSTO est un lieu de formation, d'échanges et de rencontres entre universitaires et syndicalistes. Dispensés par des universitaires-chercheurs, les stages de l'ISSTO, à destination des militants de la CGT abordent les questions au cœur des enjeux revendicatifs d'aujourd'hui (mondialisation, économie, Europe, services publics, protection sociale, emploi...).

L'offre de formation 2013 répond aux plans de formation des comités régionaux CGT afin d'équiper nos militants pour agir et intervenir dans les entreprises, les branches professionnelles, les territoires et participer à la construction d'une CGT, force de proposition et d'action. Ces stages sont organisés par l'ISSTO et les comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

Jean-Luc PELTIER

Président du Conseil d'Administration de l'ISSTO

Militants, enseignants,
chercheurs...

... c'est s'enrichir mutuellement que d'avoir
d'autres points de vue...



AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Public

- membres des commissions exécutives des unions départementales, responsables des syndicats et secteurs professionnels;
- membres des comités économiques, sociaux et environnementaux régionaux;
- membres des conseils de développement.

RÉFÉRENCE	N° 25
DURÉE	3 modules de 2 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

Contenu

- Les grands enjeux en matière d'aménagement équilibré des territoires.
- Le contenu des différentes réformes territoriales.
- Les différents acteurs intervenant dans l'élaboration des politiques publiques.
- Les différents lieux de décision et d'intervention pour peser sur les choix politiques et économiques en lien avec la démarche CGT.

NÉGOCIER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET SALARIALE ENTRE FEMMES ET HOMMES

Public

- élus et mandatés du comité social économique (CSE), de la commission santé, sécurité & conditions de travail (CSSCT);
- militants des collectifs "égalité";
- militants des syndicats appelés à négocier l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes à l'entreprise.

RÉFÉRENCE	N° 27
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

But

Acquérir des connaissances pour agir dans l'entreprise contre les discriminations entre les femmes et les hommes dans une démarche CGT.

Contenu

- Les discriminations directes et indirectes.
- Les ressources juridiques et les sources de droit.
- Les obligations de l'employeur.
- Les rôles et attributions du syndicat.
- La place de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'intervention syndicale dans les institutions représentatives du personnel.
- Le démarche revendicative et la démarche syndicale à mettre en œuvre.

L'EMPLOI DANS LES TERRITOIRES ET LES BRANCHES PROFESSIONNELLES

Public

- Membres des commissions exécutives des unions départementales, responsables des syndicats et des secteurs professionnels, privés et publics;
- membres des comités économiques, sociaux et environnementaux régionaux;
- membres des conseils de développement;
- membres de la commission territoriale emploi formation CTEF, membres de la commission départementale emploi formation CDEF;
- Élus et mandatés dans les instances de formation professionnelle militants du collectif régional emploi formation professionnelle.

RÉFÉRENCE	N° 26
DURÉE	2 modules de 2 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

But

Développer une démarche prospective et revendicative sur la qualité de l'emploi pour articuler les besoins de formation et de création d'emplois sur son territoire.

Contenu

- Retour sur les réformes successives.
- Évaluation de l'impact des politiques publiques d'emplois et de la formation professionnelle.
- Identification des lieux de décision et d'intervention dans et hors de l'entreprise.
- construire des revendications, négocier en lien avec la démarche CGT.

LE POLE SOCIAL

Public

- membres des commissions exécutives des unions départementales;
- membres des collectifs « Droits, libertés et action juridique » et « Santé au travail »;
- assesseurs dans les nouvelles instances judiciaires (anciens TASS et TCI).

RÉFÉRENCE	N° 28
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

But

A compter du 01/01/2019, les différentes juridictions sociales dont le tribunal des affaires de sécurité sociale, le tribunal du contentieux de l'incapacité, ont été fondus dans des pôles sociaux au sein d'une même juridiction. Cela a notamment pour effet le transfert des agents et du contentieux du ministère des affaires sociales vers le ministère de la justice et l'entrée en vigueur de nouvelles procédures. Quelles conséquences pour les salariés ? Quelles incidences pour notre activité ?

Contenu

- La réorganisation juridictionnelle du contentieux de la sécurité sociale et de l'aide sociale.
- Le fonctionnement.
- La procédure et le déroulement.
- Enjeux et démarche CGT.

PROMOUVOIR UNE ALIMENTATION RÉPONDANT AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX ET HUMAINS

Public

- membres des commissions exécutives des syndicats de la production, de la transformation et de la distribution;
- membres des commissions exécutives des unions locales et départementales;
- responsables des secteurs professionnels;
- responsables INDECOSA.

RÉFÉRENCE	N° 29
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

But : Agir pour une politique alimentaire respectueuse de l'environnement et des travailleurs.

Contenu

- Retour sur l'évolution, la structure et la qualité des emplois dans les secteurs de l'agriculture et de la pêche.
- Analyse des méthodes de culture, d'élevage et de transformation de leurs impacts au plan environnemental, économique et en matière de santé publique, de la production jusqu'à l'assiette.
- Outils et projets alternatifs visant à une autre conception de la chaîne de l'alimentation, plus humaine, plus soucieuse des matières premières en lien avec la démarche de la CGT.

TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL : ENJEUX POUR GAGNER LA SÉCURITÉ SOCIALE PROFESSIONNELLE

Public

Les membres des commissions exécutives des syndicats, des unions départementales et locales.

RÉFÉRENCE	N° 30
DURÉE	3 jours
ORGANISATION	ISSTO et les Comités régionaux Bretagne et Pays de la Loire.

But : Identifier les transformations du travail pour gagner un nouveau statut du travail et une sécurité sociale professionnelle.

Contenu

- Les enjeux d'une définition légale du contrat de travail.
- Retour sur 40 ans d'évolution de la structure des emplois en France
- La sécurité sociale professionnelle ou comment repenser l'universalité des droits sociaux.
- Outils et projets visant la sécurisation des parcours professionnels
- Enjeux et démarche CGT



CALENDRIER DES OFFRES DE FORMATION CGT

1	Accidents du travail et maladies professionnelles (ATMP)	9 au 10 avril 2020	UD Côtes d'Armor
		1 octobre 2020	UD Finistère
		3 au 4 décembre 2020	UD Côtes d'Armor
2	Accueil des nouveaux syndiqués - S'impliquer dans la CGT	10 février 2020	UL Quimper
		11 février 2020	SMR - Rennes
		19 mars 2020	UL Brest
		7 avril 2020	SMR - Rennes
		4 au 5 mai 2020	SPAOC - Rennes
		15 septembre 2020	SMR - Rennes
		5 octobre 2020	UL Quimper
		5 au 6 octobre 2020	SPAOC - Rennes
		15 octobre 2020	UL Brest
		10 novembre 2020	SMR - Rennes
3	Agir contre les violences sexistes et sexuelles	1 au 4 avril 2020	UD Finistère
		mai-20	UD Morbihan
4	Animer le collectif de travail	dates à venir	Comité régional Bretagne
5	Les archives syndicales	19 au 20 mars 2020	UD Morbihan
		19 mai 2020	UD Ille-et-Vilaine
6	Code du travail, un outil pour le syndicat	18 au 20 mars 2020	Comité régional Bretagne
7	Cogitiel au syndicat	19 au 20 mars 2020	UD Côtes d'Armor
		26 au 27 mars 2020	UD Finistère
		24 au 25 septembre 2020	UD Côtes d'Armor
		19 au 20 novembre 2020	UD Côtes d'Armor
8	Combattre l'extrême-droite	23-janv-20	UD Finistère
9	Communication	17 au 19 juin 2020	UD Finistère
10	Conseiller du salarié, prise du mandat	mars-20	UD Côtes d'Armor
		4 au 6 mars 2020	UD Ille et Vilaine
11	Conseiller prud'homme		
	Session 4, le Contrat de travail - sa formation	23 au 27 mars 2020	Comité régional Bretagne
	Session 4, le Contrat de travail - sa formation	29 juin au 3 juillet 2020	Comité régional Bretagne
	Session 5, le Contrat de travail - sa modification	28 sept. au 2 octobre 2020	Comité régional Bretagne
	Session 5, le Contrat de travail - sa modification	16 au 20 novembre 2020	Comité régional Bretagne
	La séance du bureau de conciliation et d'orientation	10 au 14 février 2020	Comité régional Bretagne
	La preuve en matière prud'homale	8 au 12 juin 2020	Comité régional Bretagne
	Incidents de procédure et d'instance	15 au 19 juin 2020	Comité régional Bretagne
	Les mesures d'instruction	13 au 16 octobre 2020	Comité régional Bretagne
12	Découvrir le syndicalisme retraité	6 au 8 avril 2020	UD Finistère
13	Emploi et formation : Intervenir dans le dialogue social territorial -1er module	dates à venir	Comité régional Bretagne
13	Emploi et formation : Intervenir dans le dialogue social territorial -2ème module	dates à venir	Comité régional Bretagne



CALENDRIER DES OFFRES DE FORMATION CGT

14	Formation de formateurs	20 au 24 avril 2020	Comité régional Bretagne
		19 au 23 octobre 2020	Comité régional Bretagne
15	Formation professionnelle et action revendicative	9 au 13 mars 2020	Comité régional Bretagne
		16 au 20 novembre 2020	Comité régional Bretagne
16	Formation syndicale générale Niveau 1 - Tronc commun	27 au 31 janvier 2020	UL Pontivy / Loudéac
		10 au 14 février 2020	UL Fougères
		9 au 13 mars 2020	UL St-Brieuc
		9 au 13 mars 2020	UL Rostrenen
		9 au 13 mars 2020	UL Brest
		9 au 13 mars 2020	UL Carhaix
		9 au 13 mars 2020	UL Morlaix
		9 au 13 mars 2020	UL Vannes
		16 au 20 mars 2020	UL Quimper
		16 au 20 mars 2020	UL Lanester
		23 au 27 mars 2020	UL Lannion
		23 au 27 mars 2020	UL Pont l'Abbé
		11 au 15 mai 2020	UL Lorient
		8 au 12 juin 2020	UL Brest
		8 au 12 juin 2020	UL Quimper
		15 au 19 juin 2020	UL St-Brieuc
15 au 19 juin 2020	UL Quimperlé		
		28 sept. au 2 octobre 2020	UL St-Brieuc
		12 au 16 octobre 2020	UL Rostrenen
		12 au 16 octobre 2020	UL Vannes
		12 au 16 octobre 2020	UL Lanester
		23 au 27 novembre 2020	UL Guingamp
		30 nov. au 4 décembre 2020	UL St-Brieuc
17	Formation syndicale générale Niveau 2 - 1ère partie	13 au 17 janvier 2020	UD Finistère
		22 au 26 juin 2020	UD Côtes d'Armor
		7 au 11 décembre 2020	UD Finistère
		14 au 18 décembre 2020	UD Morbihan
18	Formation syndicale générale Niveau 2 - 2ème partie	6 au 10 janvier 2020	UD Morbihan
		20 au 24 janvier 2020	UD Côtes d'Armor
		11 au 15 mai 2020	UD Finistère
		7 au 11 septembre 2020	UD Côtes d'Armor
		18 au 22 janvier 2021	UD Finistère
19	Formation syndicale générale - Participer à la vie de la Cgt : Module 1 + 2	27 au 31 janvier 2020	UL Rennes
		16 au 20 mars 2020	UL Redon
		23 au 27 mars 2020	UL Rennes
		25 au 29 mai 2020	UL Rennes
		21 au 25 septembre 2020	UL Rennes



CALENDRIER DES OFFRES DE FORMATION CGT

19	Formation syndicale générale Participer à la vie de la Cgt : Module 1 + 2	5 au 9 octobre 2020	UL Brest		
		12 au 16 octobre 2020	UL Carhaix		
		2 au 6 novembre 2020	UL Quimper		
		16 au 20 novembre 2020	UL Quimperlé		
		16 au 20 novembre 2020	UL Morlaix		
		23 au 27 novembre 2020	UL Rennes		
		7 au 11 décembre 2020	UL Brest		
19	Formation syndicale générale Participer à la vie de la Cgt : Module 3	26 au 28 février 2020	UL Rennes		
		20 au 22 avril 2020	UL Redon		
		23 au 25 avril 2020	UL Rennes		
		24 au 26 juin 2020	UL Rennes		
		28 au 30 octobre 2020	UL Rennes		
		7 au 9 décembre 2020	UL Quimper		
		16 au 18 décembre 2020	UL Rennes		
		20	Membre CSE, prise du mandat	27 au 31 janvier 2020	UD Finistère
				3 au 7 février 2020	UD Morbihan
				10 au 14 février 2020	UD Ille et Vilaine
Février 2020	UD Côtes d'Armor				
16 au 20 mars 2020	UD Ille et Vilaine				
30 mars au 3 avril 2020	UD Morbihan				
6 au 10 avril 2020	UD Finistère				
11 au 15 mai 2020	UD Ille-et-Vilaine				
25 au 29 mai 2020	UD Côtes d'Armor				
8 au 12 juin 2020	UD Ille-et-Vilaine				
12 au 16 octobre 2020	UD Ille-et-Vilaine				
12 au 13 octobre 2020	UL Guingamp				
2 au 6 novembre 2020	UD Côtes d'Armor				
16 au 20 novembre 2020	UD Ille-et-Vilaine				
21	Membre des C.S.S.C.T. (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail)	2 au 6 mars 2020	UD Côtes d'Armor		
		20 au 24 avril 2020	UD Côtes d'Armor		
		25 au 29 mai 2020	UD Finistère		
		16 au 20 novembre 2020	UD Côtes d'Armor		
22	Participer à la vie syndicale retraitée	Dates à venir			
23	Responsable à la Politique Financière du syndicat	17 au 18 septembre 2020	UD Finistère		
	Le travail au cœur de notre démarche revendicative	Dates à venir	Comité régional Bretagne		



CALENDRIER DES AUTRES FORMATIONS

Ateliers Formateurs	5 juin 2020	UL Brest
Défenseur syndical	23 au 27 novembre 2020	Comité régional Bretagne
Égalité professionnelle - Journée d'étude	5 au 6 mars 2020	UD Finistère
	7 février 2020	UD Finistère
Retour sur Niveau 1	4 au 5 juin 2020	UD Finistère



CALENDRIER DES FORMATIONS ISSTO

25	Aménagement du territoire, module 1	mars 2020 (3 jours)	Comité régional Pays de Loire
25	Aménagement du territoire, module 2	avril 2020 (2 jours)	Comité régional Pays de Loire
25	Aménagement du territoire, module 3	mai 2020 (2 jours)	Comité régional Pays de Loire
26	L'emploi dans les territoires et dans les branches professionnelles	septembre 2020 (2 jours)	Comité régional Bretagne
26	L'emploi dans les territoires et dans les branches professionnelles	octobre 2020 (2 jours)	Comité régional Bretagne
27	Négocier l'égalité professionnelle et salariale Femme - Homme	novembre 2020 (3 jours)	Comité régional Pays de Loire et Comité régional Bretagne
28	Le pôle social	mars 2020 (3 jours)	Comité régional Pays de Loire
29	Promouvoir une alimentation répondant aux enjeux environnementaux et humains	fin mars 2020 (3 jours)	Comité régional Bretagne
30	Transformations du travail : enjeux pour gagner la sécurité sociale professionnelle	septembre 2020 (2 jours)	Comité régional Bretagne

Calendrier pratique 2020

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
1 M	1 S	1 D	1 M	1 V	1 L	1 M	1 S	1 M	1 J	1 D	1 M
2 J	2 D	2 L	2 J	2 S	2 M	2 J	2 D	2 M	2 V	2 L	2 M
3 V	3 L	3 M	3 V	3 D	3 M	3 V	3 L	3 J	3 S	3 M	3 J
4 S	4 M	4 M	4 S	4 L	4 J	4 S	4 M	4 V	4 D	4 M	4 V
5 D	5 M	5 J	5 D	5 M	5 V	5 D	5 M	5 S	5 L	5 J	5 S
6 L	6 J	6 V	6 L	6 M	6 S	6 L	6 J	6 D	6 M	6 V	6 D
7 M	7 V	7 S	7 M	7 J	7 D	7 M	7 V	7 L	7 M	7 S	7 L
8 M	8 S	8 D	8 M	8 V	8 L	8 M	8 S	8 M	8 J	8 D	8 M
9 J	9 D	9 L	9 J	9 S	9 M	9 J	9 D	9 M	9 V	9 L	9 M
10 V	10 L	10 M	10 V	10 D	10 M	10 V	10 L	10 J	10 S	10 M	10 J
11 S	11 M	11 M	11 S	11 L	11 J	11 S	11 M	11 V	11 D	11 M	11 V
12 D	12 M	12 J	12 D	12 M	12 V	12 D	12 M	12 S	12 L	12 J	12 S
13 L	13 J	13 V	13 L	13 M	13 S	13 L	13 J	13 D	13 M	13 V	13 D
14 M	14 V	14 S	14 M	14 J	14 D	14 M	14 V	14 L	14 M	14 S	14 L
15 M	15 S	15 D	15 M	15 V	15 L	15 M	15 S	15 M	15 J	15 D	15 M
16 J	16 D	16 L	16 J	16 S	16 M	16 J	16 D	16 M	16 V	16 L	16 M
17 V	17 L	17 M	17 V	17 D	17 M	17 V	17 L	17 J	17 S	17 M	17 J
18 S	18 M	18 M	18 S	18 L	18 J	18 S	18 M	18 V	18 D	18 M	18 V
19 D	19 M	19 J	19 D	19 M	19 V	19 D	19 M	19 S	19 L	19 J	19 S
20 L	20 J	20 V	20 L	20 M	20 S	20 L	20 J	20 D	20 M	20 V	20 D
21 M	21 V	21 S	21 M	21 J	21 D	21 M	21 V	21 L	21 M	21 S	21 L
22 M	22 S	22 D	22 M	22 V	22 L	22 M	22 S	22 M	22 J	22 D	22 M
23 J	23 D	23 L	23 J	23 S	23 M	23 J	23 D	23 M	23 V	23 L	23 M
24 V	24 L	24 M	24 V	24 D	24 M	24 V	24 L	24 J	24 S	24 M	24 J
25 S	25 M	25 M	25 S	25 L	25 J	25 S	25 M	25 V	25 D	25 M	25 V
26 D	26 M	26 J	26 D	26 M	26 V	26 D	26 M	26 S	26 L	26 J	26 S
27 L	27 J	27 V	27 L	27 M	27 S	27 L	27 J	27 D	27 M	27 V	27 D
28 M	28 V	28 S	28 M	28 J	28 D	28 M	28 V	28 L	28 M	28 S	28 L
29 M	29 S	29 D	29 M	29 V	29 L	29 M	29 S	29 M	29 J	29 D	29 M
30 J		30 L	30 J	30 M	30 M	30 J	30 D	30 M	30 V	30 L	30 M
31 V		31 M		31 D		31 V	31 L		31 S		31 J

COORDONNÉES DES ORGANISATEURS

Comité régional Bretagne
02 99 65 45 90
cgt.bretagne@wanadoo.fr
31 Bd du Portugal - CS 90837
35208 RENNES Cedex

UD du Finistère
02 98 44 37 55
ud29@cgt.fr
2 place Edouard Mazé
29200 BREST

UD d'Ille-et-Vilaine
02 99 79 44 47
ud35@cgt.fr
31 Bd du Portugal - CS 90837
35208 RENNES Cedex 2

UL Lanester
02 97 76 42 76
u.l.cgt.lanester@wanadoo.fr
Centre Alpha
44 avenue François Billoux - Cage 4
56600 LANESTER

UD des Côtes d'Armor
02 96 68 40 60
accueil@udcgt22.fr
75 rue Théodule Ribot
22015 ST-BRIEUC Cedex 1

UL Brest
02 98 80 09 29
ulcgtbrest@wanadoo.fr
2 place Edouard Mazé
29200 BREST

UL Fougères
02 99 99 21 09
cgt-fougères2@wanadoo.fr
7 rue Charles Malard
35300 FOUGERES

UL Locminé
02 97 60 52 92
ulcgtlocmine@yahoo.fr
Rue Notre Dame
56500 LOCMINE-BAUD

UL Dinan
02 96 39 03 58
cgt.dinan@wanadoo.fr
64 Promenade de la Fontaine
des Eaux
22100 DINAN

UL Carhaix-Plouger
02 98 93 20 54
cgt.carhaix@wanadoo.fr
Place du champ de foire
29270 CARHAIX-PLOUGUER

UL Rennes
02 99 79 44 47
ul-cgt.rennes@wanadoo.fr
31 Bd du Portugal - CS 90837 -
35208 RENNES Cedex 2

UL Lorient
02 97 37 69 26
ulcgt.lorient@wanadoo.fr
Maison des Syndicats
82 Bd Cosmao Dumanoir
56100 LORIENT

UL Guingamp
02 96 44 11 00
cgt-guingamp@wanadoo.fr
27 rue de la Trinité
22200 GUINGAMP

UL Douarnenez
02 98 92 01 98
ulcgt.douarnenez@wanadoo.fr
18 rue Anatole France
29100 DOUARNENEZ

UL Saint-Malo
02 99 56 31 01
ulcgt.stmalo@gmail.com
13 avenue Jean Jaurès
35400 SAINT-MALO

UL Ploërmel
02 97 73 36 47
ulcgtploermel@wanadoo.fr
Avenue du 8 Mai 1945
56800 PLOËRMEL

UL Lannion
02 96 37 64 35
cgt.lannion@wanadoo.fr
Rue Jean Savidan
Centre socio-culturel
22300 LANNION

UL Morlaix
02 98 88 01 31
ul.cgt.morlaix@wanadoo.fr
1 impasse de Tréguier
29600 MORLAIX

UL Pontivy
02 97 25 25 76
cgt.pontivy@wanadoo.fr
9 rue Jouanno
56300 PONTIVY

UL Rostrenen
02 96 29 17 41
ulcgt.rostrenen@wanadoo.fr
13 rue abbé Gibert
22110 ROSTRENEZ

UL Pont-l'Abbé
02 98 87 07 47
ul-cgt.pontlabbe@wanadoo.fr
10 rue de la Madeleine
29120 PONT-L'ABBE

UD du Morbihan
02 97 37 67 87
ud56cgt@wanadoo.fr
Maison des Syndicats
82 Bd Cosmao Dumanoir
56100 LORIENT

UL Vannes
02 97 47 29 09
ul.cgt.vannes@wanadoo.fr
21 rue des Tribunaux BP 33931
56039 VANNES Cedex

UL St Briec
02 96 68 40 68
ulstbriec@udcgt22.fr
17 rue Vicairie
22015 ST-BRIEUC Cedex 1

UL Quimper
02 98 55 14 00
u.l.cgt.quimper@wanadoo.fr
5 allée Samuel Piriou
29000 QUIMPER

UL Auray
02 97 50 73 55
ulcgtauray@orange.fr
4 rue Joseph Rollo
56400 AURAY

UL Quimperlé
02 98 39 38 79
ulcgtquimperle@wanadoo.fr
Centre Guéhenno
29300 QUIMPERLE

UL Baud
06 17 93 21 26
ulcgt.baud@orange.fr
Centre associatif rue de Pont
Aguan
56150 BAUD

UL Rosporden
02 98 57 65 49
ulcgt.rosporden@wanadoo.fr
6 rue de Coray
29140 ROSPORDEN

UL Belle-Ile
02 97 29 63 24
ulcgt.belle-isle.enmer@orange.fr
Haute Boulogne
56360 LE PALAIS



L'OFFRE DE FORMATION SYNDICALE 2020

L'OFFRE DE FORMATION SYNDICALE 2020



Pour vous, Représentants du personnel, un accompagnement au quotidien

- ⇒ Construire des solutions concrètes et un dialogue social de qualité
- ⇒ Anticiper sur la situation sociale, économique et financière de votre entreprise
- ⇒ Agir sur les facteurs de risques et proposer des recommandations d'amélioration des conditions de travail
- ⇒ Aider à mieux connaître vos droits et moyens d'action d'élus

contact@secafi.com
Tél : 02 40 80 24 00
www.secafi.com

